



platform
vrijwilligers
organisatie
Venlo

VISIE

Vrijwillige inzet in Venlo

**Platform Vrijwilligers Organisaties Venlo
(PVOV)**

[definitief. versie 1.1]

Wij zijn de mensen die - samen - in Venlo de sociale basis mee vorm geven. Van de aanpak van armoede en schulden tot de bestrijding van eenzaamheid. Van het bijstaan van pubers tot het aanbieden van taallessen en dagbesteding. Wij zijn de vrijwilligers en de actieve burgers. Wij bundelen onze krachten, onze netwerken en onze kennis.

We doen het samen!

platformvrijwilligers.nl

AANLEIDING

In dit document, Visie Vrijwillige inzet in Venlo, deelt het Platform Vrijwilligers Organisatie Venlo (hierna PVOV) haar visie op de rol, positie en meerwaarde van vrijwilligers (organisaties) binnen de gemeente Venlo. Speciale aandacht is er voor de rol die het PVOV voor zichzelf ziet weggelegd in het lokale speelveld. Het PVOV hecht waarde aan een inhoudelijk kader en heeft in dit document haar eigen gedachten verwoord. Het dient als basis om het gesprek aan te gaan met de gemeente (het College van B&W, de beleidsmedewerkers en de gemeenteraad). Met als doel om met elkaar tot een constructieve en duurzame samenwerking te komen met respect voor elkaars rollen en eigenstandige verantwoordelijkheden. Daarnaast zouden we onze visie graag willen delen met de Adviesraad Sociaal Domein omdat zij expliciet vanuit inwonersperspectief naar gemeentelijke vraagstukken kijken.

Het PVOV ervaart dat het inhoudelijke gesprek binnen en met de gemeente over de rol en toegevoegde waarde van vrijwilligers(werk) en de organisaties die daarbij betrokken zijn op dit moment nog niet op gang komt. Deze indruk is o.a. ontstaan door het lezen van het nieuwe beleidskader voor het maatschappelijk domein in Venlo, dat recent ontwikkeld is. Het PVOV vindt dat er in dit beleidsdocument aandacht is voor de rol, positie en meerwaarde van vrijwilligers(organisaties) in de lokale samenleving. Maar PVOV ziet graag dat dit meer gebeurt. Het geeft ook nog onvoldoende weer hoe de gemeente wil samenwerken met deze organisaties. Dit baart zorg omdat meer vrijwillige inzet – wat het PVOV betreft – nodig is om de enorme uitdagingen binnen het sociaal domein te tackelen. Gelijkwaardige samenwerking, partnership, is wat het PVOV betreft noodzakelijk. Dit houdt in dat de gemeente de waardevolle en unieke positie van maatschappelijke vrijwilligersorganisaties inziet en waardeert en een actieve samenwerkingsrelatie met deze organisaties onderhoudt.

DIT DOCUMENT BESTAAT UIT DE VOLGENDE HOOFDSTUKKEN:

1. Transformatie in het sociaal domein: meer burgerkracht;
2. Versnelde transformatie in het sociaal domein;
3. De waarde van vrijwilligerswerk: voor vrijwilligers en voor inwoners die ondersteuning nodig hebben;
4. De waarde van vrijwilligersorganisaties;
5. De waarde van het PVOV;
6. Partnerschap gemeente Venlo en het PVOV

De groep kwetsbare inwoners die een beroep doet op ondersteuning van de gemeente is groot en gevarieerd:

Inwoners met een psychische kwetsbaarheid, inwoners met een verstandelijke beperking, inwoners met een fysiek handicap of chronische ziekte, inwoners die hun naasten permanent ondersteunen zodat zij zelfstandig kunnen wonen/leven, inwoners die afhankelijk zijn van (gemeentelijke) financiële ondersteuning, inwoners met financiële problemen en schulden, inwoners die beschut/beschermd werk nodig hebben, statushouders, inwoners die de taal niet machtig zijn en/of laaggeletterd zijn, inwoners die alleenstaand zijn en geen netwerk hebben, inwoners met opvoed- en opgroeioproblemen, inwoners die betrokken zijn bij huiselijk geweld, inwoners die buitengesloten worden/uitgestoten (dreigen te) worden wegens hun seksuele oriëntatie of etnische achtergronden, inwoners met structurele huisvestingsproblemen vanwege hun financiële en/of sociale omstandigheden.

De bij het PVOV aangesloten organisaties komen in hun werkzaamheden deze inwoners tegen. Als degene voor wie de vrijwillig(st)er zich inzet, maar ook in de rol van vrijwillig(st)er.



1. TRANSFORMATIE IN HET SOCIAAL DOMEIN: MÉÉR BURGERKRACHT

Door verschillende transities in het sociaal domein heeft de gemeente meer taken en verantwoordelijkheden gekregen als het gaat om de ondersteuning van kwetsbare inwoners. De gemeente heeft de verantwoordelijkheid om kwetsbare inwoners te ondersteunen, op grond van de Participatiewet, de Wmo, de Jeugdwet, de wet Schuldhulpverlening en het VN-verdrag.

De transities in het sociaal domein zijn grotendeels voltooid. Nu is er de grote uitdaging om de transformatie vorm en inhoud te geven. De transformatie vraagt een afbouw van de verzorgingsstaat en een opbouw van de participatiesamenleving. Er wordt gestimuleerd dat inwoners zoveel mogelijk op eigen kracht doen: inwoners geven hun leven zo goed als mogelijk vorm en inhoud met hulp van hun naasten, mantelzorgers en met de inzet van nabije omgeving en vrijwilligers. Bieden deze oplossingen onvoldoende soelaas dan kan er (daarnaast) een beroep op betaalde hulp (met een indicatiestelling) worden gedaan. Daarnaast zien we door heel Nederland dat gemeentes samenredzaamheid stimuleren wat onder meer betekent dat inwoners initiatieven ontplooiën met als doel dat inwoners oog hebben voor elkaar, elkaar ontmoeten en van mens tot mens ondersteunen.

MEEDOEN

De transformatie in het sociaal domein heeft als doel dat iedere inwoner mee kan doen naar vermogen. Deze bedoeling is niet makkelijk te realiseren omdat het ook wat vraagt van de inwoner zelf. Dit doel kun je alleen realiseren als er aangesloten wordt bij de leef-en belevingswereld en als we weten wat inwoners nodig hebben.

Wat hebben inwoners eigenlijk nodig om mee te kunnen doen en om zich welkom en gezien te voelen?

Iedere inwoner wil zich – onder welke omstandigheden ook – gehoord, gezien en begrepen voelen-kort samengevat: serieus genomen worden;
Iedere inwoner heeft de behoefte om gelijkwaardig behandeld te worden: inwoners ervaren deze gelijkwaardigheid lang niet altijd in relatie tot de overheid, professionals en organisaties. Bijvoorbeeld vanwege een verschil in kennis, netwerk en (financiële) afhankelijkheid;
Iedere inwoner heeft behoefte aan eigen regie, autonomie en de mogelijkheid tot het maken van eigen keuzes;
Iedere inwoner wil zich thuis voelen op de plek waar ze wonen en leven;
Iedere inwoner heeft behoefte aan zingeving en wil ertoe doen, betekenisvol zijn: welke beperking of handicap je ook hebt of wat je omstandigheden ook zijn.

“Iedere inwoner doet mee!”

ROLLEN VERVULLEN

Iedere inwoner wil primair gezien worden als mens. En niet als cliënt, patiënt, statushouder, migrant etc. Deze rollen benadrukken het anders zijn, een afhankelijkheid waardoor andere rollen – als mens, buur, moeder, vader – mogelijk in de schaduw komen te staan. Mensen lopen er tegenaan dat labels hun leven beïnvloeden. Labels als: je bent werkloos, dakloos, laaggeletterd, alleenstaand, allochtoon, arm etc. De situatie en beperkingen van mensen bepalen dan ook hun identiteit. We weten dat deze labels ervoor kunnen zorgen dat mensen een beperkt sociaal netwerk hebben en lastig aan het werk komen/en mede hierdoor moeilijk aan het werk komen. We weten ook dat meedoen, inclusie en gerespecteerd worden niet voor iedereen vanzelfsprekend is. Er zijn hoge drempels te overwinnen: drempels die voor een ander misschien niet eens zichtbaar of voelbaar zijn, maar voor de persoon in kwestie wel.

Als je eenmaal in een bepaalde situatie zit, is het lastig hieruit te komen. Tevens is het dan moeilijk om mensen tegen te komen die in andere situaties en netwerken ('bubbels') zitten. Alsof er onzichtbare grenzen tussen deze 'bubbels' zijn. Het gebrek aan netwerken, aan weten hoe andere werelden er uit kunnen zien, kan je ook langer dan gewenst in een bepaalde afhankelijkheid situatie laten zitten. En kan verdere ontwikkeling en verandering in de weg staan.

In de rol van vrijwilliger kan een inwoner verschillende behoeften vervullen: inzetten van kwaliteiten, contacten onderhouden, zinvol bezig zijn etc. Voor inwoners die lange tijd onvoldoende konden meedoen kan het lastig zijn om bepaalde stappen te zetten. Vrijwilligersorganisaties hebben een structuur en een opzet die het makkelijker maken om weer stap voor stap mee te doen.

BETAALDE INZET VERSUS BURGERKRACHT

Het is overduidelijk dat niet alle ondersteuning opgepakt kan worden door betaalde krachten, het betrekken van de gemeenschap is nodig. De transformatie in het sociaal domein maakt dat er gezocht wordt naar een nieuw evenwicht. Welke zorg en ondersteuning wordt geboden door betaalde krachten? Wat kan in handen worden gelegd van inwoners zelf, van hun naasten, mantelzorgers en van vrijwilligers? Hoe krijgen we de beweging op gang dat inwoners (meer) naar elkaar om kijken en elkaar ondersteunen?

Het vinden van een nieuw evenwicht tussen betaalde en vrijwillige inzet is geen gemakkelijke opgave:

Inwoners zijn de afgelopen tientallen jaren gewend geweest aan de inzet van officiële instanties en de gemeente. Het inzetten van het eigen netwerk en/of vrijwilligers is voor een aantal inwoners wennen. Dit is een uitdaging omdat na de transities in het sociaal domein de transformatie (vormgeving participatiemaatschappij) noodzakelijk is. Burgerkracht staat centraal;

Er is een grote groep inwoners die de beweging naar de participatiesamenleving niet omarmen. Zij rekenen op ondersteuning door de gemeente en betaalde krachten zoals we die kenden toen er een verzorgingsstaat was (bron: onderzoek van Motivaction);

Vrijwilligers zijn of worden schaars en zij willen dingen doen die aansluiten bij hun ervaring en vaardigheden en zich inzetten vanuit een organisatie waar ze achter staan en waar ze zich thuis voelen;

De ervaring leert dat een deel van de vrijwilligers het lastig vindt om met betaalde krachten samen te werken omdat dit als een minder gelijkwaardige relatie ervaren wordt. Dit is een opgave van de (vrijwilligers-)organisaties die zich verbonden hebben aan het PVOV om de samenwerking met de welzijnsorganisatie gestalte te geven.

Zorgorganisaties en vrijwilligersorganisaties zijn nog onvoldoende gewend om elkaar te vinden, met elkaar samen te werken en te zien waar elkaars toegevoegde waarde ligt. Maar de motivatie is er om dit te veranderen, zie het grote aantal ondertekenaars van het 'Pact van Venlo' waarin de wens tot samenwerken wordt uitgedrukt.

**“Weet jij al
wat je wilt? De sleutel
is samen werken”**

2. VERSNELDE TRANSFORMATIE IN HET SOCIAAL DOMEIN: DE OORZAKELIJKE BEHOEFTE AAN EEN PVOV.

Momenteel zijn er diverse ontwikkelingen, die de zorg en ondersteuning die door de gemeente wordt geleverd aan kwetsbare inwoners, onder druk (zullen) zetten. Een niet rooskleurig toekomstbeeld specifiek aan de regio:

- door extramuralisering en ambulantisering groeit het aantal kwetsbare mensen dat zelfstandig in de wijk woont. Dit thuis wonen gaat niet altijd over rozen. Het vraagt het e.e.a. van het sociale netwerk, waaronder de mantelzorger en de buurt (acceptatie en een helpende hand);
- door wachtlijsten en personele tekorten in de zorg worden mensen sneller uit het ziekenhuis ontslagen en/of ontvangen ze beperkte of geen ondersteuning en moeten zij een beroep doen op naasten, de buurt, vrijwilligers enz.;
- het aantal ouderen in de samenleving groeit ouderen worden ouder. Dit heeft grote consequenties voor de (door de gemeente betaalde) zorg en ondersteuningsbehoeften;
- er zijn personele tekorten in zorg en onderwijs, onder meer door vergrijzing. Dit maakt dat de beschikbare menskracht zo efficiënt mogelijk wordt ingezet;
- er zijn tekorten op de gemeentelijke begrotingen, wat mogelijk zal leiden tot verdere bezuinigingen in het sociaal domein in diverse gemeenten;
- er is een stijgend beroep op de Jeugdwet, de Wmo, de Participatiewet, de schuldhulpverlening en de minimaregelingen etc. De middelen en de menskracht die dat vraagt komen niet overeen met wat er beschikbaar is;
- er is grote huisvestingsproblematiek, wat veel sociale en economische problemen met zich meebrengt;
- er is een groeiende groep inwoners die kampt met gevoelens van eenzaamheid en/of zinloosheid;
- de inclusie van statushouders loopt niet vlekkeloos;
- er is een kloof tussen bevolkingsgroepen; mensen ontmoeten met een andere sociaal economische achtergrond of andere opvattingen is niet meer vanzelfsprekend;
- lang niet alle inwoners zijn taal- en digitaal vaardig genoeg om mee te kunnen doen in de samenleving;
- in kwetsbare wijken is er gebrek aan vertrouwen in de overheid en instanties. Dit maakt dat mensen huiverig zijn om hulp te zoeken en twijfels hebben aan de betrouwbaarheid van de overheid. Het maakt ook dat mensen te laat hulp vragen of niet met de gemeente of hulpverlening te maken wil hebben.

De ontwikkelingen gaan gepaard met financiële en personele tekorten. Deze maken een versnelde transformatie, het verder vormgeven van de participatiemaatschappij, noodzakelijk. Er moet zorgvuldig gekeken worden waar burgerkracht mogelijk en betaalde hulp noodzakelijk is. Dit betekent dat er (veel) meer vrijwilligers nodig zijn. Een uitdaging waarmee de PVOV-vrijwilligersorganisaties volop aan de slag zijn omdat zij van mening zijn dat als de inwoners aanzet zijn de beweging ook van onderop moet komen. Vrijwilligersorganisaties zijn per definitie organisaties die vanuit behoeften uit de samenleving hun werk doen zonder een verzoek/opdracht van de (lokale) overheid. Met name in kwetsbare wijken is er gebrek aan vertrouwen in de overheid en instanties. Zie daar de enorme noodzaak van een gemeente om een deugdelijk vrijwilligersbeleid op te tuigen en goed samen te werken met vrijwilligersorganisaties. Voorspellers voor psychosociale factoren zijn zaken als eenoudergezinnen, armoede, tienermoeders, werkgelegenheid, schooluitval. Zaken waar de regio en Venlo in het bijzonder niet zo'n goede (trend)cijfers in laat zien en wat dus een mogelijke toename van problematiek kan betekenen voor de toekomst en wat dus ook aandacht vraagt.

“kennis geef je door”

3. DE WAARDE VAN VRIJWILLIGERSWERK: VOOR VRIJWILLIGERS EN VOOR INWONERS DIE ONDERSTEUNING NODIG HEBBEN

Waardevol voor vrijwilligers

De organisaties die bij het PVOV zijn aangesloten werken vanuit de visie dat iedere inwoner een talent heeft en recht heeft op een zinvol bestaan. Vrijwilligerswerk is betekenisvol en kan zingeving geven. Het doen van vrijwilligerswerk maakt dat je andere inwoners ontmoet en dat je onderdeel bent van een organisatie. Het zorgt ervoor dat je waardevol bent voor een ander die jouw steun en/of gezelschap nodig heeft. Je wordt verwacht, je wordt gewaardeerd. Vrijwilligerswerk geeft structuur aan je leven. Omdat er verschillende soorten werkzaamheden zijn waarvoor verschillende kwaliteiten en vaardigheden nodig zijn kan er gezorgd worden voor een passende match.

Als je als inwoner op verschillende levensterreinen kwetsbaar bent is het fijn om als vrijwilliger actief te zijn. Je wordt niet wordt beoordeeld op je beperking, maar je wordt ingezet op je kwaliteit en interesse. Het geeft je een waardevolle tijdsbesteding, de kans om nieuwe dingen te leren, andere mensen te moeten etc. Vrijwilligerswerk kan vaak beter aangepast worden aan je eigen behoeftes, energie en omstandigheden dan betaald werk.

Waardevol voor inwoners die ondersteuning nodig hebben

Een deel van de kwetsbare inwoners heeft geen behoefte aan hulp of ondersteuning van de overheid of van professionele instanties. Deze hulp – hoe goed ook van kwaliteit – heeft voor hen mogelijke beperkingen in zich. Bijvoorbeeld dat je geregistreerd staat, dat er professionele distantie is, dat er dossiers worden bijgehouden, dat men doorverwijst, dat er een eigen bijdrage is. Vrijwilligers zijn geen beroepskrachten en dit maakt hulp ontvangen voor sommige mensen veel prettiger. Het gegeven dat vrijwilligers lang niet altijd een beroepsmatige achtergrond hebben maakt het contact laagdrempeliger en veiliger. Ook het feit dat vrijwilligers hun werk veelal onbetaald doen, maakt het voor sommige mensen makkelijker om de hulp te aanvaarden en als gelijkwaardig te ervaren.

Platform Vrijwilligers Organisatie Venlo (PVOV) wil in een brede samenwerking een goed functioneel vrijwilligersbeleid opzetten. Met een gedegen sociale structuur voor burgers, voor organisaties, voor ondernemers en hun medewerkers. Een sociale structuur waarin iedereen zich veilig voelt en iedereen participeert. Het vrijwilligersbeleid vormt de basis voor het inrichten van de organisatie rondom vrijwilligerswerk. Wij streven naar een vitale gemeenschap!

4. DE WAARDE VAN VRIJWILLIGERSORGANISATIES

Gezien de ontwikkelingen zijn maatschappelijk betrokken en zorgzame inwoners volop nodig. Inwoners die belangeloos kwetsbare inwoners willen ondersteunen. Bij de vrijwilligersorganisaties zijn deze inwoners te vinden. Om te zorgen dat kwetsbare inwoners kunnen meedoen en hun wereld kunnen vergroten heeft de gemeente plekken nodig waar mensen zich zinvol kunnen inzetten. Bij vrijwilligersorganisaties kan dat en kunnen mensen hun talenten kwijt, vaardigheden ontwikkelen en zelfvertrouwen opbouwen/herwinnen.

Van onderop georganiseerde burgerkracht

Vrijwilligersorganisaties zijn van onderop georganiseerde burgerkracht en hebben daarmee, als maatschappelijke organisatie, een eigenstandige plek in het lokale speelveld. Vrijwilligersorganisaties zijn er omdat inwoners hun burgerschap en hun medemenselijkheid vorm willen geven. Zij doen dit zonder dat er een opdrachtgever is en zonder dat er een verantwoordingsrelatie is. Dit geeft veel vrijheid, flexibiliteit en creativiteit.

De vrijwilligersorganisaties hebben oog voor (nieuwe) sociale vraagstukken en ontplooiën initiatieven om de samenleving beter te maken. Vrijwilligersorganisaties hebben een eigen identiteit, kleur en werkwijze. Dit geeft kracht. Het zinvol inzetten van tijd en talenten zorgt ervoor dat er minder een beroep wordt gedaan op door de gemeente betaalde ondersteuning en dat beroepskrachten extra mogelijkheden hebben om hun cliënten (op een andere manier) te ondersteunen. Gezien de ontwikkelingen is het koesteren van de vrijwilligersorganisaties een buitengewoon belangrijk gegeven voor een zorgzame en welkome samenleving.

Structuur

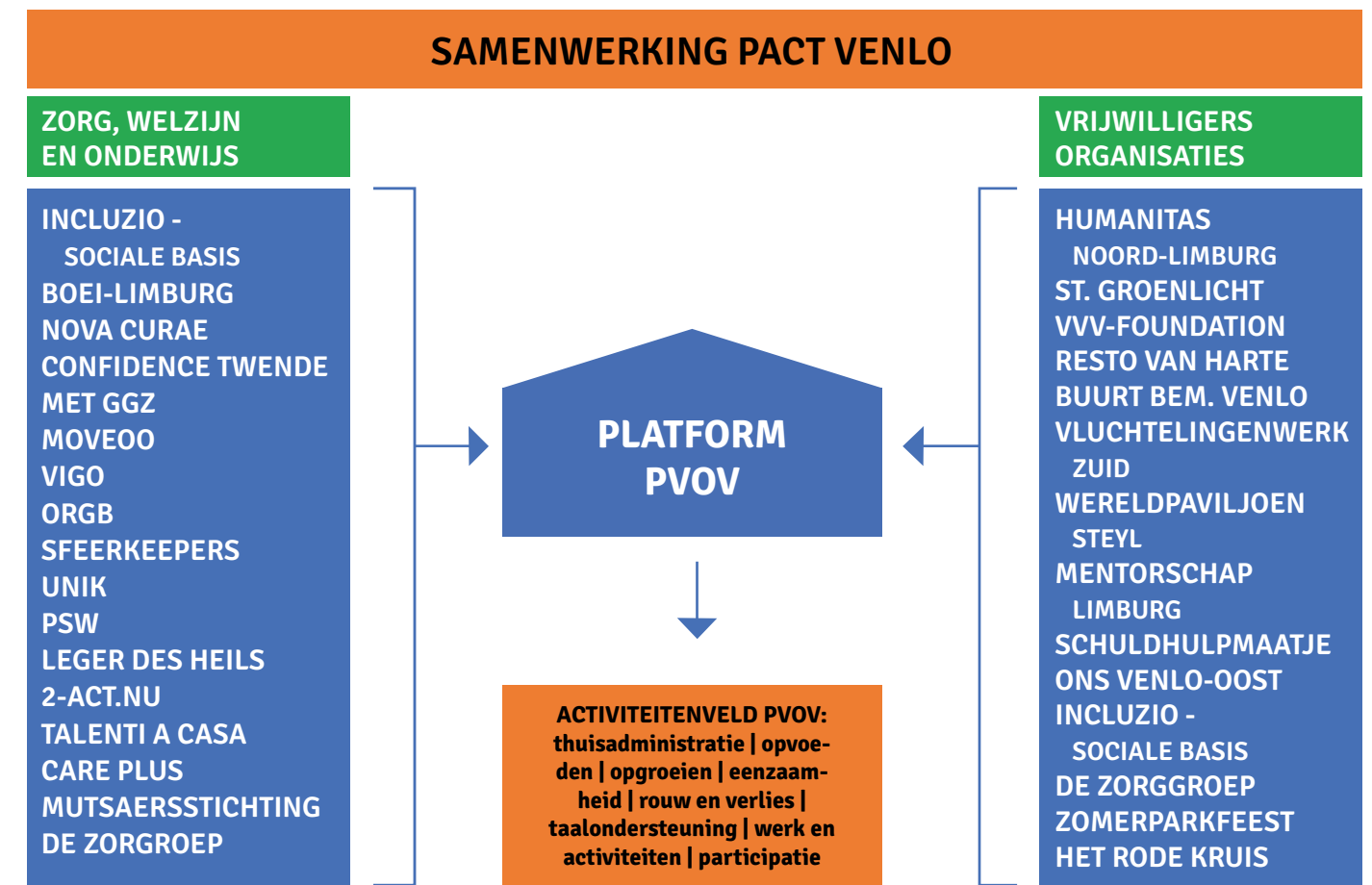
Burgerkracht komt niet vanzelf op gang. Inwoners moeten aangespoord en gefaciliteerd worden om (langere tijd) vrijwilligerswerk te doen. Binnen de bij het PVOV aangesloten organisaties is de kennis en ervaring aanwezig hoe vrijwilligers te werven, in te zetten en te ondersteunen. Het is belangrijk om deze expertise optimaal te benutten. Het is nodig dat deze organisaties zich verder verstevigen om de toenemende vraag aan vrijwilligers te vervullen. Vrijwillige inzet moet van onderop komen en als het e.e.a. aangezwengeld wordt door zorg- en/of welzijnsorganisaties komt het eigenaarschap snel bij dit soort organisaties te liggen terwijl de verantwoordelijkheid bij de inwoners moet komen te liggen. Vrijwilligersorganisaties zijn organisaties van en voor inwoners.

Onderdeel zijn van en versterking eigen netwerk

Binnen de vrijwilligersorganisaties zijn de structuren aanwezig die zorgen dat inwoners met verschillende achtergronden, ervaringen en netwerken elkaar ontmoeten en met elkaar samenwerken. Gezien de diversiteit van de organisaties hebben inwoners een keuze om vanuit een organisatie te werken waar men zich op zijn/haar plaats voelt. De praktijk leert dat vrijwilligers zich thuis voelen bij "hun" organisatie en voelen dat ze daar een onderdeel van zijn. Mede-vrijwilligers kunnen een onderdeel uitgaan maken van het eigen sociale netwerk. De vrijwilligersorganisaties zijn gemeenschappen op zich waarin naar elkaar wordt omgezien.

5. DE WAARDE VAN HET PVOV

Gezien de ontwikkeling is een sterke sociale basis noodzakelijk. Een sociale basis die noodzakelijk is om een antwoord te geven op de ontwikkelingen die in hoofdstuk 2 beschreven staan. De bij het PVOV aangesloten organisaties vormen samen een groot deel van de sociale basis in Venlo.



Samenwerken aan een levensbrede ondersteuning

Het PVOV verbindt vrijwilligersorganisaties, met eigen doelstellingen, doelgroepen en activiteiten. Binnen het PVOV worden de krachten, de kennis en de netwerken gebundeld. De organisaties die bij het PVOV zijn aangesloten leveren tezamen een levensbrede ondersteuning. Dit zorgt dat kwetsbare inwoners op allerlei terreinen ondersteund worden. Het PVOV streeft ernaar de komende tijd zoveel mogelijk de verbinding aan te gaan met vrijwilligersorganisaties die nog geen onderdeel zijn van het platform. Zodat ook zij men andere organisaties kennis-en ervaring kunnen uitwisselen, hiaten in het aanbod kunnen oppakken en elkaar kunnen ondersteunen. Het samenwerken van vrijwilligersorganisaties om een samenhangende ondersteuning te kunnen leveren is vrij uniek in Nederland en laat een vooruitziende blik van het PVOV zien. Het sluit aan bij de visie van de gemeente Venlo die aangeeft dat samenwerking tussen de vrijwilligers noodzakelijk is. Om meer vrijwilligersorganisaties aan het PVOV te verbinden wordt het erg op prijs gesteld als de gemeente hierin een ondersteunende, stimulerende rol speelt.

Ondersteunen bij maatschappelijke opgaven

Het lijkt zo vanzelfsprekend dat de vrijwilligersorganisaties er zijn en hun werk doen. Dit is het

echter niet. Het vraagt kennis en energie om hen mee te laten bewegen met de veranderende maatschappelijke omstandigheden. Maatschappelijke ontwikkelingen, worden besproken en samen wordt bekeken wat dat betekent. Als er hiaten in het aanbod zijn wordt er actie ondernomen. Er wordt samen opgetrokken om de maatschappelijke opgave die er ligt verantwoord en duurzaam uit te kunnen voeren. Het PVOV biedt trainingen aan voor vrijwilligers zodat ze hun werk zo goed mogelijk kunnen doen. Het PVOV heeft een website (www.venlovrijwilligt.nl) om inwoners van Venlo kennis te laten maken met vrijwilligerswerk en hen te helpen vrijwilligerswerk te vinden wat bij hen past.

Samenwerking met zorgorganisaties, Pact van Venlo

De vrijwilligersorganisaties die samenwerken binnen het PVOV gaan er vanuit dat mensen zelf veel kunnen. Dat ze betekenisvol willen zijn en een bijdrage kunnen leveren aan hun omgeving. Dat ze als dat nodig is (stapsgewijs) vrijwilliger kunnen worden. Het PVOV werkt aan gemeenschappen waar inwoners naar elkaar omkijken. Dat kan nooit alleen met beroepskrachten en nooit alleen met vrijwilligers. Dat lukt alleen als krachten gebundeld worden en de potentie, die bij iedere inwoner aanwezig is, vrijkomt. Het PVOV is daarom met een groot aantal organisaties die zorg thuis verlenen een samenwerking aangegaan: Het Pact van Venlo. Het betreft zorgorganisaties die door de gemeente zijn ingekocht om kwetsbare inwoners te ondersteunen. Het doel van deze samenwerking is om met behulp van vrijwilligers extra hulp en ondersteuning te bieden zodat betaalde krachten zich op kerntaken kunnen richten. Ook wordt gestimuleerd dat cliënten van deze zorgorganisaties als vrijwilliger ingezet worden, indien dit voor hen passend en van meerwaarde is. De partners die deelnemen aan het Pact zijn begin dit jaar door het PVOV bij elkaar geroepen en is er gesproken over sociaal maatschappelijke ontwikkelingen in Venlo en wat die betekenen voor de zorg en ondersteuning en welke rol vrijwillige inzet kan spelen. Het e.e.a. is een unieke manier van samenwerken in Nederland. Er is een begin gemaakt en het PVOV streeft er naar om meer zorgorganisaties bij het samenwerkingsverband te betrekken.

Samenwerken met het bedrijfsleven

Het PVOV heeft een project gestart met lokale bedrijven om te zorgen dat ook zij zich mede verantwoordelijk voelen voor de kwetsbare inwoners in de lokale samenleving. Door samenwerking met het bedrijfsleven worden er niet alleen meer vrijwilligers actief maar komen er nieuwe verbindingen en verfrissende ideeën tot stand.

Naar de wijk

Buurtten en wijken zijn samenlevingen op zich. Vanwege het langer/weer thuiswonen van kwetsbare inwoners voorziet het PVOV dat vrijwillige inzet op wijkniveau verder ontwikkeld moet worden. Het PVOV heeft als eerste verkennende gesprekken gevoerd met een wijkbestuur om te kijken hoe de vrijwilligersorganisaties de beweging naar de wijk kunnen maken.

6. PARTNERSCHAP GEMEENTE VENLO EN PVOV

De gemeente heeft partners nodig om de eerder geschetste maatschappelijke opgave op te pakken. Vanzelfsprekend hebben de door de gemeente gecontracteerde zorg- en welzijnsorganisaties een rol hierin. Het PVOV vindt dat vrijwilligersorganisaties onontbeerlijke partners zijn om deze opgave handen en voeten te geven. Het PVOV heeft het er alle vertrouwen in dat de vrijwilligersorganisaties die zij verenigt samen een onderscheidende en duurzame rol kunnen spelen. De voorbereidingen daarvan zijn reeds getroffen met de oprichting van het PVOV en de tot nu toe ondernomen acties (zie hoofdstuk 5).

De organisaties die bij het PVOV zijn aangesloten werken van harte mee om een versnelde transformatie in het sociaal domein tot stand te brengen. Hiervoor is echter nodig dat er een andere (samenwerkings-) relatie met de gemeente tot stand komt.

Hiervoor is nodig dat:

- de gemeente onderschrijft dat de vrijwilligersorganisaties een wezenlijke rol vervullen in de transformatie in het sociaal domein;
- de gemeente als lokale overheid onderschrijft dat de vrijwilligersorganisaties (verenigd in het PVOV) zelfstandige, maatschappelijke organisaties zijn waarin inwoners zich verenigd hebben om dienstbaar te zijn aan de samenleving. Het gaat om organisaties voor en door inwoners. Dat vrijwilligersorganisaties gezien hun doelstelling, karakter en werkwijze een eigen plek en bijdrage hebben in de lokale samenleving;
- de gemeente onderschrijft dat vrijwilligersorganisaties met hun hoofd, hart en handen actief zijn in de lokale samenleving en daardoor weten wat er speelt onder kwetsbare inwoners. En dat deze organisaties op grond daarvan een signalerende, agenderende en desgewenst een adviserende functie hebben richting de gemeente hebben;
- De gemeente onderschrijft dat een samenwerkingsverband zoals het PVOV noodzakelijk is om vrijwilligers(organisaties) te ondersteunen en dat dit samenwerkingsverband gezien haar ondersteunende rol een eigenstandige relatie met de gemeente onderhoudt. Dit houdt in dat er overleg is waarin signalen worden gedeeld, maatschappelijke kwesties worden geagendeerd en waarin het PVOV om advies gevraagd wordt m.b.t. de terreinen waarop zij actief is. Het houdt ook in dat de gemeente nog niet aangesloten vrijwilligersorganisaties stimuleert zich aan te sluiten bij het PVOV;
- De gemeente erkent dat het PVOV als platform financiële en andersoortige support van de gemeente nodig heeft om haar ondersteunende rol vorm te kunnen;

- de gemeente, gezien de ontwikkelingen, werk maakt van een eigen, geactualiseerde visie op vrijwillige inzet. Een dergelijke visie laat zien dat de gemeente zich realiseert dat (meer/grotere) vrijwillige inzet nodig is en dat de lokale overheid hierin een regierol heeft. Zo heeft de gemeente Horst besloten dat organisaties die identieke activiteiten doen samenwerken. Door heldere voorwaarden te stellen kan de gemeente een bepaalde beweging op gang brengen. Een eigen visie zorgt er ook voor dat vrijwilligersorganisaties vanuit een inhoudelijk kader het gesprek kunnen voeren met de gemeente. Het PVOV (en de aangesloten organisaties) is van harte bereid mee te denken met een dergelijke visie. Vanzelfsprekend is het PVOV bereid een gemeenschappelijk ontwikkelde gemeentelijke visie uit te dragen in de lokale samenleving.
- Concrete wensen vanuit de aangesloten vrijwilligersorganisaties zijn:
- Een gemeentelijke coördinator/regisseur die vrijwilligersorganisaties concreet helpt met de problemen waar zij tegen aanlopen.
- Daadkracht in de vorm van financiële steun van de (gemeentelijke) overheid, wanneer het gaat om het uitvoeren van gemeentelijke en ook rijks-speerpunten van beleid.
- Maar ook een structurele bijdrage in de steeds hoger wordende vaste lasten, waarmee organisaties te maken krijgen, ondanks het feit dat ze volledig draaien met vrijwilligers. Kortingen en lagere financiële bijdrages ondermijnen de transformatie en de burgerkracht hetgeen onwenselijk is.

EINDE VISIE

Vrijwillige inzet in Venlo

Platform Vrijwilligers Organisaties Venlo (PVOV)

23 juli 2021 - © PVOV

[definitief. versie 1.1]



Dit is onze visie

Vrijwillige inzet in Venlo

“Wij bundelen onze krachten, onze netwerken en onze kennis.

We doen het samen!”



Projectbureau PVOV
Platform Vrijwilligers
Organisatie Venlo

Reigerstraat 2
5912 XN Venlo
077 737 01 81
welkom@platformvrijwilligers.nl
platformvrijwilligers.nl