

## Vragenlijst VENLO-SUPPORT

Als Venlo-Support willen wij een actieve bijdrage leveren aan het stichtings- en verenigingsleven in Venlo. We bieden bestuurders; advies, praktische ondersteuning en hulpmiddelen op gebied van organisatie, financiën, en communicatie. Zo vergroten we niet alleen de kwaliteit en professionaliteit van Venlose stichtingen en verenigingen, maar ook de zelfredzaamheid. Zo houden we Venlo in beweging.

### **Niets beweegt vanzelf**

Duizenden vrijwilligers en medewerkers van stichtingen en verenigingen houden Venlo in beweging. Vol energie, elke dag weer. Wie niet beter weet, zou denken dat dit allemaal vanzelf gaat. Maar niets beweegt vanzelf.

De lat ligt hoog voor de besturen van stichtingen en verenigingen. Overheid en publiek verwachten kwaliteit en professionaliteit, continu. Dat is hard werken en Venlo-Support werkt mee. Want bij Venlo-Support zien we hoe waardevol ons stichtings- en verenigingsleven is. Venlo-Support wil hieraan een bijdrage leveren.

### **Kwaliteit, professionaliteit en zelfredzaamheid**

Venlo-Support biedt (vrijwillige)bestuurders praktische ondersteuning en hulpmiddelen op het gebied van bestuurszaken, personeel, communicatie, vrijwilligers, secretariaat en boekhouding. En bevordering van samenwerking. Zo vergroten we niet alleen de kwaliteit en professionaliteit van Venlose stichtingen en verenigingen, maar ook de zelfredzaamheid. Dat vinden we bij Venlo-Support belangrijk.

### **Vragenlijst Vrijwilligerswerk**

Uw instelling/vereniging/stichting komt voor in ons overzicht van instellingen, verenigingen en stichtingen die gericht zijn op vrijwilligerswerk in Venlo, of die voor een deel van hun activiteiten afhankelijk zijn van vrijwilligers.

Via een korte vragenlijst willen we graag de volgende onderwerpen inventariseren:

- Wat voor vereniging/stichting/instelling
- Welke ondersteuning bieden de vrijwilligers
- Aan welke doelgroep(en) biedt u ondersteuning
- Motivatie vrijwilligers
- Ondersteuning en faciliteiten behoefte organisatie/vrijwilligers
- Samenwerkingsvormen
- Aantal vrijwilligers actief (leeftijd)
- Samenstelling bestuur
- Overige vragen

De ingevulde vragenlijst graag retour **vóór 20 mei**.

U kunt deze mailen aan: [welkom@platformvrijwilligers.nl](mailto:welkom@platformvrijwilligers.nl)

**Alvast Dank hiervoor!**

## VRAGENLIJST:

### Kunt u aangeven wat voor vereniging, stichting of instelling u bent

- een beroeps organisatie in de sfeer van welzijn en/of zorg
- een vrijwilligersorganisatie in de sfeer van welzijn en/of zorg
- een school/ een onderwijsinstelling
- een culturele organisatie
- een kerk, een moskee, een religieuze organisatie
- een belangenvereniging
- een politieke organisatie
- een sportvereniging
- een organisatie op het gebied van milieu, natuur, duurzaamheid
- een wijk- of buurtvereniging
- anders, namelijk: .....

### 2. Wat voor werkzaamheden verrichten de vrijwilligers binnen uw organisatie? (meer antwoorden mogelijk)

- werkzaamheden in de natuur/ in de openbare ruimte
- het verlenen van zorg aan mensen die dat nodig hebben
- het verlenen van praktische hulp aan mensen die dat nodig hebben
- begeleiding van activiteiten (bijvoorbeeld op een sportvereniging)
- belangenbehartiging
- politieke activiteiten
- bestuurswerk
- administratieve werkzaamheden
- het uitdragen van een geloofsovertuiging of levensvisie
- anders, namelijk: .....

### 3. Welke doelgroepen ondersteunt uw organisatie met de inzet van vrijwilligers? (meer antwoorden mogelijk)

- geen specifieke doelgroep: de vrijwilligers dienen een algemeen belang
- kinderen (0 t/m 12 jaar)
- jongeren (13 t/m 23 jaar)
- volwassenen (ouder dan 23)
- ouderen (65 +)
- mensen met een beperking die ondersteuning nodig hebben
- mensen uit een ander taalgebied/ met een niet-Nederlandse culturele achtergrond
- vluchtelingen
- mensen met afstand tot de arbeidsmarkt
- mensen die een geloofsovertuiging of levensvisie delen
- mensen die een belangstelling of hobby delen
- anders, namelijk: .....

**4a. Wat zijn volgens u belangrijke motieven van vrijwilligers om (bij uw organisatie) vrijwilligerswerk te doen? (meer antwoorden mogelijk)**

- een nuttige bijdrage leveren aan de maatschappij
- iets voor een ander kunnen betekenen
- geloof, levensovertuiging
- de voldoening die het werk oplevert
- de contacten die het werk oplevert
- de kennis en ervaring die het werk oplevert
- verbondenheid met de leefwereld van de eigen kinderen (school, vereniging)
- verbondenheid met de instelling die zorgt (of heeft gezorgd) voor familieleden / dierbaren
- een gevoel van verplichting
- anders, namelijk: (vul onderaan in) **(vraag 4b)**
- weet niet **(exclusief antwoord)**

**4b. andere belangrijke motieven:**

.....

**5. Is het voor de vrijwilligers in uw organisatie van belang dat er van tijd tot tijd een gebaar wordt gegeven waaruit waardering voor hun inzet blijkt?**

- ja
- nee → 7
- weet niet → 7

**6. Voor wie ziet u hierin een taak? (meer antwoorden mogelijk)**

- voor de eigen organisatie
- voor de gemeente Venlo
- voor Venlo Support
- voor de doelgroep: degenen die baat hebben bij het vrijwilligerswerk
- anders, namelijk: .....

**7. Venlo Support wil vrijwilligersorganisaties die in Venlo actief zijn ondersteunen.**

**Aan welke vorm(en) van ondersteuning en faciliteiten heeft uw organisatie (aanvullend) behoefte? (meer antwoorden mogelijk)**

- ondersteuning bij het werven van vrijwilligers
- deskundigheidsbevordering op het gebied van bestuurstaken
- deskundigheidsbevordering op het gebied van het aansturen van vrijwilligers
- andere vormen van deskundigheidsbevordering (hierna toe te lichten) **(vraag 7a)**
- bevorderen van samenwerking met andere vrijwilligersorganisaties
- bevorderen van samenwerking met professionele organisaties in de sfeer van welzijn en zorg

- bevorderen van samenwerking met het lokale bedrijfsleven
- het verkrijgen van een geschikte ruimte
- andere faciliteiten (hierna toe te lichten) **(vraag 7b)**
- andere ondersteuning (hierna toe te lichten) **(vraag 7c)**
- geen behoefte **(exclusief antwoord)**
- weet niet **(exclusief antwoord)**

**7a. Aan welke andere vorm(en) van deskundigheidsbevordering heeft uw organisatie behoefte?**

.....

.....

.....

.....

**7b. Aan welke andere faciliteiten heeft uw organisatie behoefte?**

.....

.....

.....

.....

**7c. Aan welke andere ondersteuning heeft uw organisatie behoefte?**

.....

.....

.....

.....

**7d. Heeft u vrijwilligersorganisatie beroepskrachten in dienst ter ondersteuning van de vrijwilliger(s)?**

Aantal:.....  
Fte:.....

**8. Werkt uw organisatie samen met andere vrijwilligersorganisaties?**

- ja
- nee → 10
- weet niet → 14

**9. Op welke manieren werkt u samen met andere vrijwilligersorganisaties? → 14**

- uitwisseling van vrijwilligers
- delen van accommodaties of faciliteiten
- samen activiteiten uitvoeren
- kennis/ vaardigheden delen
- gezamenlijk kennis / vaardigheden opbouwen
- gezamenlijk organiseren (inhuren) van cursussen
- anders, namelijk: .....

**10. Waarom werkt u niet samen met andere vrijwilligersorganisaties?**

.....

.....

**11. Hoe is u bestuurlijke samenstelling en is deze compleet?**

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Bestuursleden
- Niet volledig, vacatures

**12. Tot welke leeftijdsgroepen horen de vrijwilligers (inclusief bestuur) in uw organisatie?**

Geef, zo mogelijk, per leeftijdsgroep een schatting van het aantal in Venlo werkzame vrijwilligers (het gaat om een globale indruk).

**12a.**

- ken de aantallen niet
- sterk wisselende aantallen

**12b. aantal vrijwilligers in Venlo, jonger dan 24 jaar:**

- .....

**12c. aantal vrijwilligers in Venlo, van 24 tot en met 64 jaar:**

- .....

**12d. aantal vrijwilligers in Venlo, van 65 jaar en ouder:**

- .....

**12e. aantal vrijwilligers in Venlo (leeftijden niet bekend):**

- .....

**13. Heeft u mogelijk nog aanvullende opmerkingen/ suggesties voor een gemeentelijke vrijwilligerswerkbeleid?**

.....

.....

.....

.....

**14. (doorverwezen vanaf vraag 1)**

Deze vragenlijst is alleen bedoeld voor organisaties die werken met vrijwilligers. Onze verontschuldiging voor het feit dat u kennelijk ten onrechte benaderd bent. Als u klikt op Volgende volgt nog één vraag waarna de vragenlijst wordt afgesloten. Mocht u de andere vragen alsnog willen beantwoorden, dan kunt u klikken op Vorige.

**15. Laatste vraag:**

**Wat is uw eigen functie binnen de organisatie en heeft u nog suggesties, opmerkingen aan de hand van deze vragenlijst?**

.....

.....

.....